



RESOLUCIÓ LCAT/91/2024, per la qual es publica la convocatòria del procés ordinari de provisió, mitjançant concurs oposició, per a la cobertura definitiva dels llocs de treball en règim de contracte laboral indefinit fix, de Loteries de Catalunya, SAU.

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, determina en el seu preàmbul que les administracions públiques han d'adoptar les mesures immediates per aconseguir l'objectiu fixat per aquesta norma que és situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent en el conjunt de les Administracions Públiques. Amb l'objectiu d'acomplir aquesta taxa, Loteries de Catalunya, SAU, convoca per a la provisió fixa, i pel sistema de concurs oposició, aquelles places de naturalesa estructural ocupades amb caràcter temporal.

La disposició addicional setena de la citada Llei fixa l'extensió de l'àmbit d'aplicació dels processos d'estabilització, establint que els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sense perjudici de l'adequació, si escau, a la normativa específica.

Aquesta convocatòria està regida pel sistema selectiu de concurs oposició en relació amb les categories professionals de personal laboral de Loteries de Catalunya, SAU, segons el vigent Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, i ha estat comunicada als delegats de personal de Loteries de Catalunya, SAU.

Atesa la competència del director general per contractar el personal i exercir les funcions de cap de personal de la Societat, de conformitat amb l'article 41.2.e) dels Estatuts de Loteries de Catalunya, aprovats per Acord GOV/84/2021, de 15 de juny, pel qual s'aprova la transformació de l'Entitat Autònoma de Jocs i Apostes de la Generalitat en societat anònima de naturalesa unipersonal, la constitució de la societat Loteries de Catalunya, SAU i se n'aproven els Estatuts;

Resolc:

1. Fer pública la convocatòria ordinària de contractació laboral fixa, mitjançant el sistema selectiu de concurs oposició, en relació amb les categories professionals de personal laboral de Loteries de Catalunya, SAU, establertes en els Annexos 5 i següents d'aquesta resolució.
2. Aprovar les Bases comunes i específiques de la convocatòria.
3. Aquest procés es regeix per la normativa referenciada en la part expositiva, per les bases comunes contingudes en l'Annex 1 i per les bases específiques contingudes en els Annexos 5 i següents d'aquesta resolució.

Contra aquesta Resolució, les persones interessades poden interposar davant la jurisdicció social les accions que considerin convenients per a la defensa dels seus interessos.

A la data de la signatura electrònica.

Jaume Torradella Monsant
Director general de Loteries de Catalunya, SAU



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 1 de 28



▪ **Annex 1 Bases comunes**

1. OBJECTE

Les presents bases comunes tenen per objecte regir els processos de selecció que es convoquen, mitjançant el sistema de concurs oposició, en relació amb les categories professionals de personal laboral de Loteries de Catalunya, SAU, que consten en l'Annex 5 i següents, i sens perjudici de les especificitats que s'hi contenen.

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

Per participar en aquests processos de selecció s'han de complir els requisits que s'indiquen a continuació:

2.1. Nacionalitat

Tenir la nacionalitat espanyola o d'algun dels altres estats membres de la Unió Europea.

També poden participar, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols o dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret; i els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents. Igualment, poden participar les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en què sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

A més dels estrangers a què fan referència els paràgrafs anteriors, també poden participar els estrangers amb residència legal a Espanya.

2.2. Edat

Tenir complerts 16 anys i no excedir, si escau, l'edat màxima de jubilació forçosa.

2.3. Titulació

Estar en possessió d'algun dels títols acadèmics oficials indicats per a cada lloc de treball en els **Annexos 5 i següents**, sens perjudici que, si una persona aspirant amb vinculació temporal roman en actiu en virtut d'una altra titulació acadèmica exigida en el moment d'inici de la seva vinculació temporal, aquesta li serà tinguda en compte a títol individual.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, s'haurà d'estar en possessió de la corresponent credencial d'homologació o, en el seu cas, del corresponent certificat d'equivalència i, si és necessari, que se'n presenti la corresponent traducció jurada. Aquest requisit no serà d'aplicació a les persones aspirants que hagin obtingut el reconeixement de la seva qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret de la Unió Europea.

Quant a la possibilitat d'accés per capacitació professional provada, és d'aplicació el que preveu la disposició transitòria IV del VI Conveni col·lectiu únic.

2.4. Capacitat funcional



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al [web csv.gencat.cat](http://web.csv.gencat.cat) fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 2 de 28



Posseir la capacitat funcional per acomplir les funcions de la categoria professional laboral respecte de la qual se sol·licita la participació.

2.5. No haver estat separat del servei per expedient disciplinari o inhabilitat judicialment

No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha d'estar inhabilitat o en situació equivalent ni ha d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.

2.6. Coneixements de llengua catalana

Posseir els coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1), o la formació que convalida aquest nivell.

Les acreditacions i convalidacions seran:

I. Document que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després de l'any 1992. Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació d' Innovació Educativa.

II. La documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1), o equivalent, d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, pel qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixement de català de la Direcció General de Política Lingüística.

(<http://www.gencat.cat/llengua/certificats>).

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana, de resultar seleccionades, hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana del nivell corresponent, amb caràcter obligatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a i en aquest segon cas serà causa d'exclusió del procés de selecció.

2.7. Coneixements de llengua castellana

En relació amb les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de posseir els coneixements de llengua castellana del nivell C1 o equivalent.

L'acreditació serà amb un dels següents documents:

- I. Certificat conforme han cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 3 de 28



II. Diploma d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.

III. Certificat expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua castellana, de resultar seleccionades, hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua castellana del nivell corresponent, amb caràcter obligatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a i en aquest segon cas serà causa d'exclusió del procés de selecció.

2.8. Taxa de participació

Les persones participants han de realitzar el pagament de la taxa de participació corresponent, d'acord amb el previst a l'**apartat 4 de la base comuna**, llevat dels supòsits d'exempció.

Els requisits indicats anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data d'inici de la relació com a personal laboral fix.

L'incompliment de qualsevol dels requisits indicats anteriorment comporta l'exclusió de l'aspirant respecte del procés de selecció en el qual hagi sol·licitat la participació i restaran sense efectes els drets associats a la seva participació.

3. SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ

La sol·licitud de participació en aquests processos de selecció és única en relació amb cadascuna de les categories professionals laborals objecte de convocatòria que consten en l'**Annex 5 i següents** d'aquesta Resolució. A aquest efecte, les persones que desitgin participar en aquests processos de selecció en més d'una categoria professional laboral hauran d'efectuar una sol·licitud per cadascuna d'elles.

La presentació d'aquestes sol·licituds s'efectuarà mitjançant el model de sol·licitud normalitzat previst en l'**Annex 2** d'aquesta Resolució que es posarà a disposició a l'apartat "Ofertes de treball" al web <https://loteriesdecatalunya.cat>, i que s'haurà de presentar en el termini comú i únic de 10 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria al Diari oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), mitjançant una petició genèrica del web "Tràmits Gencat" (https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio_generica) adreçada a Loteries de Catalunya, SAU, la Llei 29/2010, del 3 d'agost, de l'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya, i el Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'administració digital.

La petició genèrica ha d'especificar a l'assumpte: "**RRHH LCAT: Procés selectiu + codi del lloc de treball + nom del lloc de treball**" al qual es presenta la candidatura. No s'ha d'indicar ni el "Tema" ni el "Subtema".

Aquest formulari i canal de presentació són d'ús obligatori per a l'admissió a la participació en la convocatòria, i no es consideraran vàlidament presentades aquelles sol·licituds que s'efectuïn amb un altre formulari o format i/o que es trametin per un altre canal, d'acord amb aquestes Bases i l'article 85.1 del Decret 76/2020, de 4 d'agost.

Les persones candidates han d'al·legar i acreditar els requisits i els mèrits que s'estableixen en aquestes Bases dins del termini de presentació de sol·licituds de 10 dies hàbils a comptar des



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLN07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 4 de 28



de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria. Només es tindran en compte els requisits i els mèrits acreditats durant aquest període.

Els documents i certificacions necessàries que permetin acreditar els requisits i els mèrits **s'adjuntaran en fitxer adjunt** al model de sol·licitud normalitzat previst en l'**Annex 2**.

En cas que aquesta documentació ja estigui en possessió de Loteries de Catalunya, SAU, no serà necessari tornar a presentar-la.

Amb la sol·licitud de participació, les persones aspirants:

a) Declaren responsablement:

- Que compleixen els requisits de participació del procés de selecció respecte del qual sol·liciten la participació, sens perjudici de la seva posterior comprovació o acreditació.
- La veracitat i exactitud de les dades que indiquen en el formulari de la sol·licitud de participació, sens perjudici de la facultat de Loteries de Catalunya, SAU, de revisió i comprovació per a la seva constatació.

b) Donen el consentiment per al tractament de les seves dades de caràcter personal necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent, així com perquè l'òrgan convocant i l'Òrgan Tècnic de Selecció facin les comprovacions i les acreditacions d'ofici, sens perjudici de la possibilitat o, si escau, de la necessitat de presentació de documentació.

Les dades personals de les persones aspirants s'incorporaran al tractament "*Convocatòries de selecció de personal*", segons les especificacions següents: "*Identificació del tractament: convocatòries de selecció de personal*".

Responsable del tractament: Loteries de Catalunya, SAU, essent l'òrgan responsable intern, l'Àrea de Recursos Humans.



Finalitat: gestió dels processos de selecció de personal de Loteries de Catalunya, SAU.

Drets de les persones interessades: podeu sol·licitar l'accés i la rectificació de les vostres dades, així com la supressió, oposició, portabilitat o la limitació del tractament quan sigui procedent, adreçant-vos per escrit al Delegat de Protecció de Dades de Loteries de Catalunya, SAU, al carrer d'Enric Granados, 33, 08007 Barcelona, dpdades@loteries.cat, per a la qual cosa caldrà que adjunteu còpia del DNI o un altre document que us n'acrediti la identitat. En cas de no estar d'acord amb el tractament, també teniu dret a acudir a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

4. TAXA DE PARTICIPACIÓ.

4.1. Import de la taxa

D'acord amb el Decret legislatiu 3/2008, de 25 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de taxes i preus públics de la Generalitat de Catalunya, la resta de normativa pressupostària vigent i l'Ordre PRE/112/2023, de 9 de maig, per la qual es fa pública la relació de taxes vigents que gestionen el Departament de la Presidència i els organismes i les entitats que en depenen, els imports de la taxa que han de satisfer les persones que participin en aquests processos de selecció, per cadascuna de les sol·licituds que presentin, són els que, en cada cas, s'indiquen a continuació, en funció dels grups de classificació de les categories professionals laborals que s'estableixen en la normativa d'aplicació.

	Doc. original signat per: Jaume Torradella Monsant 27/12/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026	Data creació còpia: 27/12/2024 10:52:59
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 5 de 28
			
		0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C	



a) Categories professionals del Grup A:

1. Taxa general: 72,05 euros.
2. Amb la bonificació per membre de família monoparental o de família nombrosa de categoria general: 50,45 euros
3. Amb la bonificació per membre de família monoparental o de família nombrosa de categoria especial: 36,10 euros.

b) Categories professionals del Grup B:

1. Taxa general: 56,70 euros.
2. Amb la bonificació per membre de família monoparental o de família nombrosa de categoria general: 39,70 euros.
3. Amb la bonificació per membre de família monoparental o de família nombrosa de categoria especial: 28,35 euros.

S'estableix una bonificació del 30% sobre la taxa regulada per aquest capítol per a membres de famílies monoparentals i nombroses de categoria general, i una bonificació del 50% per a membres de famílies monoparentals i nombroses de categoria especial, i per a les dones que acreditin la condició de víctima de violència masclista, i també per als fills que en depenguin.

En tot cas, estan exemptes d'aquesta taxa, amb la justificació documental de la seva situació, les persones en situació de desocupació que no perceben cap prestació econòmica, les persones jubilades i les que acreditin una discapacitat igual o superior al 33%.

4.2. Pagament de la taxa.

El pagament de la taxa, que s'ha d'efectuar en relació amb cadascuna de les sol·licituds de participació, s'ha de realitzar pel mitjà que s'indica a continuació:

Ingrés de la taxa corresponent a la categoria professional a la qual es presenta l'aspirant, que s'haurà de fer al següent compte bancari ES19-2100-3000-1725-0004-2832 (Caixabank), indicant com a concepte "Referència del lloc + Taxa + Nom i Cognoms".

La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa o la no acreditació a efectes d'exempció, comporta l'exclusió de l'aspirant respecte del procés de selecció en el qual ha sol·licitat la participació, i restaran sense efectes els drets associats a la seva participació.

5. ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

5.1. Composició

La composició de l'Òrgan Tècnic de Selecció és única per a tots els processos de selecció objecte de la present convocatòria.

Componen l'Òrgan Tècnic de Selecció d'aquests processos de selecció les persones següents:

President titular: Jordi Padrosa Macias
President suplent: Joan Codina i Soley

Secretaria titular: Francesc Rodríguez Crespo
Secretari suplent: Marta Rodelas García

Vocal titular: Jordi Aragonès Riba



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UQOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 6 de 28



Vocal suplent: Pilar Martín Serrano

L'Òrgan Tècnic de Selecció té com a seu d'actuacions a la seu de Loteries de Catalunya, SAU (Carrer Enric Granados, 33, 08007 Barcelona).

D'acord amb el que determinen els articles 13 i següents de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i l'article 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, s'estableix, en relació amb el funcionament d'aquest Òrgan Tècnic de Selecció, que en els casos d'absència, de vacant, de malaltia o per qualsevol altra causa justificada d'algun dels membres titulars de l'Òrgan Tècnic de Selecció, aquest pot ser substituït per la corresponent persona suplent corresponent o per qualsevol altre membre de l'Òrgan Tècnic de Selecció, en funció de la seva disponibilitat.

Els membres de l'Òrgan Tècnic de Selecció estan subjectes al règim d'abstenció i recusació establert en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Els membres de l'Òrgan Tècnic de Selecció hauran d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les sessions que se celebrin.

L'Òrgan Tècnic de Selecció pot acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin, amb la seva especialització tècnica, en la realització i el desenvolupament dels processos de selecció.

En cas que en alguna prova participi aquest personal tècnic, serà necessària només la presència d'un membre de l'òrgan de selecció, designat prèviament, per assegurar-ne una realització correcta i traslladar posteriorment a l'òrgan de selecció els resultats de la prova o proves.

5.2. Incidències en els processos de selecció.

L'òrgan convocant, per sí mateix o a proposta de la presidència de l'Òrgan Tècnic de Selecció, pot requerir l'acreditació dels aspectes necessaris quan cregui que les persones aspirants han pogut incórrer en inexactituds o falsedats. En el cas que es confirmin aquestes sospites, les persones aspirants poden ser excloses en qualsevol moment del procés de selecció en què participen, restant sense efectes els drets associats a la seva participació. En tot cas, les inexactituds o falsedats comprovades s'han de posar en coneixement de les autoritats competents, als efectes pertinents.

Així mateix, en qualsevol moment l'Òrgan Tècnic de Selecció i l'Àrea de Recursos Humans poden requerir les persones participants l'acreditació de la seva identitat personal mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu.

L'Òrgan Tècnic de Selecció vetllarà en tot moment per agilitzar al màxim el procés de valoració i la proposta de resolució de la convocatòria.

L'Òrgan Tècnic de Selecció resoldrà els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases i decidirà totes les incidències del procés de selecció no previstes expressament. Les seves decisions han de ser motivades.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a instància de les persones interessades, les errades de fet o aritmètiques existents en el seus actes.



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZNX07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 7 de 28



L'Òrgan Tècnic de Selecció pot proposar a l'òrgan convocant l'exclusió del procés selectiu de qualsevol participant que tingui alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'igualtat i equitat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.

Qualsevol notificació individual de l'OTS a les persones aspirants es farà mitjançant notificació electrònica.

L'Òrgan Tècnic de Selecció ha d'estendre acta de totes les sessions que se celebrin.

L'Òrgan Tècnic de Selecció decidirà sobre les peticions d'adaptacions de les proves que efectuïn les persones amb discapacitat. Amb aquesta finalitat, podrà efectuar els tràmits oportuns per obtenir la informació que considerin necessària en relació amb les adaptacions sol·licitades.

Tota la documentació del procés selectiu romandrà custodiada pel/per la secretari/a de l'OTS i no se'n podrà disposar fora d'aquest àmbit.

6. SISTEMA SELECTIU I MÈRITS QUE ES VALOREN

6.1. Sistema selectiu

El sistema selectiu que regeix els processos de selecció convocats per la present Resolució és el de concurs oposició, amb subjecció als principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Aquest sistema selectiu és sens perjudici de la realització, si escau, de la prova d'acreditació dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana o de llengua castellana per part d'aquelles persones aspirants que no n'estiguin exemptes. Aquesta prova té com a única finalitat l'acreditació del compliment d'aquests requisits de participació, d'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

El desenvolupament d'aquest procés selectiu d'estabilització per concurs oposició consta de dues fases: la **fase d'oposició** i la **fase de concurs**.

La puntuació definitiva del procés de selecció serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i de concurs.

6.2. Fase d'oposició

La puntuació màxima de la fase d'oposició és de **50 punts**.

Aquesta fase està constituïda per la realització de totes o algunes de les proves que s'indiquen a continuació, a elecció de l'Òrgan Tècnic de Selecció. Les puntuacions de cada prova s'adequaran al nombre total de proves que acordi l'Òrgan Tècnic de Selecció per a la convocatòria.

Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única i quedaran excloses de l'oposició les que no hi compareguin.

Les proves tenen caràcter obligatori i excloent, amb l'excepció de l'entrevista on només accediran els aspirants que hagin superat les proves anteriors.



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 8 de 28



El temari, amb la part General i Específica (si escau) per a cada lloc de treball, és el que consta a l'**Annex 4** de les Bases.

L'hora i el lloc de les proves d'aquesta fase d'oposició, es publicaran a la web de Loteries de Catalunya un cop publicades la llista definitiva d'admesos.

Cada prova s'adequarà a les especificitats del lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria.

El resultat final de la fase d'oposició serà la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les proves obligatòries, i quedaran eliminades les persones aspirants que no superin les proves eliminatòries.

6.2.1. Primera prova: casos pràctics

Consistirà en desenvolupar, per escrit, de un a cinc supòsits pràctics relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria i el temari vinculat, quedant a judici de l'Òrgan Tècnic de Selecció el nombre de casos, el seu contingut, característiques i forma de realització.

En aquest exercici es valorarà fonamentalment el coneixement i adequada aplicació dels continguts teòrics, la claredat d'idees, la capacitat d'anàlisi, la sistemàtica en el plantejament, la precisió i el rigor dels conceptes, la seva capacitat de síntesi, la correcta redacció i la netedat de l'escriptura i en la presentació de l'exercici i la concreció sobre els aspectes relacionats amb el lloc de treball objecte d'aquesta selecció.

Aquesta prova es puntuarà fins a un **màxim de 20 punts**.

Superaran aquesta prova aquells/es aspirants que obtinguin una puntuació mínima de 10 punts.

La durada màxima per a la realització d'aquest exercici serà de 2 hores.

6.2.2. Segona prova: prova teòrica

Consistirà a desenvolupar, per escrit, un qüestionari tipus test, amb respostes relacionades amb el temari de l'annex corresponent a cada lloc de treball, determinades per l'Òrgan Tècnic de Selecció.

Les preguntes sense resposta o amb més d'una resposta no es tindran en compte.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà determinar que per a cada resposta errònia es descompti fins a una resposta encertada.

Aquesta prova es puntuarà fins a un **màxim de 20 punts**.

Superaran aquesta prova aquells/es aspirants que obtinguin una puntuació mínima de 10 punts.

La durada màxima d'aquest exercici serà de 1 hora.

6.2.3. Entrevista



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 9 de 28



En l'entrevista es comprovarà i valorarà l'adequació de les persones aspirants al lloc de treball convocat, específicament a partir de la valoració de les habilitats establertes per a cada lloc de treball.

Aquesta prova es puntuarà fins a un **màxim de 10 punts** i durarà 1 hora com a màxim.

Superaran aquesta prova aquells/es aspirants que obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

A aquesta prova només podran accedir les persones aspirants que hagin superat les proves anteriors.

6.3. Fase de concurs de Mèrits

La puntuació màxima del procés de selecció és de **50 punts**.

Únicament es valoraran els mèrits que s'hagin assolit fins a la data de publicació de l'anunci de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Sens perjudici del previst en els apartats d'aquesta **base comuna 6.3, s'han de tenir en compte les especificitats de mèrits previstes en les bases específiques contingudes en els Annexos 5 i seqüents d'aquesta resolució.**

6.3.1. Serveis prestats

Es valoren els serveis prestats fins a un **màxim de 25 punts**, d'acord amb la distribució següent:

a) Serveis prestats amb la mateixa vinculació, en la mateixa categoria professional laboral de Loteries de Catalunya, SAU, respecte de la qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:

- Fins a l'any 2006: 0,5 punts per mes complet.
- De l'1/1/2007 al 31/12/2020: 1 punt per mes complet.
- De l'1/1/2021 a la data de la convocatòria: 2,5 punts per mes complet.

b) Serveis prestats laboralment en altres administracions públiques o entitats del sector públic, en categories professionals laborals assimilades a Loteries de Catalunya, SAU, respecte de la qual se sol·licita la participació d'acord amb la distribució següent:

- Fins a l'any 2006: 0,1 punts per mes complet.
- De l'1/1/2007 al 31/12/2020: 0,2 punts per mes complet.
- De l'1/1/2021 a la data de la convocatòria: 0,7 punts per mes complet.

c) Serveis prestats al sector privat en categories professionals laborals assimilades a les de la convocatòria, respecte de la qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:

- Fins a l'any 2006: 0,1 punts per mes complet.
- De l'1/1/2007 al 31/12/2020: 0,2 punts per mes complet.
- De l'1/1/2021 a la data de la convocatòria: 0,7 punts per mes complet.

En els apartats anteriors en relació amb la prestació de serveis en dies, es computarà com un mes complet aquell mes en què l'aspirant hagi prestat serveis durant 16 o més dies ininterromputs.



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 10 de 28



En els **Annex 5 i següents** es descriuen les funcions associades a cada lloc de treball i categoria professional.

6.3.2. Coneixements de llengua catalana

Especificitat de mèrit i puntuació segons les bases específiques contingudes en els **Annex 5 i següents** per a cada lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria.

6.3.3. Formació

Especificitat de mèrit i puntuació segons en les bases específiques contingudes en els **Annex 5 i següents** per a cada lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria.

6.3.4. Titulacions addicionals

Especificitat de mèrits i puntuació segons en les bases específiques contingudes en els **Annex 5 i següents** per a cada lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria.

6.4. Acreditació dels mèrits

L'acreditació dels mèrits indicats anteriorment s'efectuarà d'acord amb les regles següents.

a) Serveis prestats

Els serveis prestats a què fa referència la **base comuna 6.3.1.a)** i, si escau, les corresponents bases específiques, es comprovaran d'ofici, a partir de les dades que constin al Registre de Personal de Loteries de Catalunya, SAU.

Els serveis prestats a què fa referència la **base comuna 6.3.1.b)** s'acreditaran mitjançant l'aportació per part de l'aspirant del certificat normalitzat que s'estableix a l'**Annex 3** d'aquesta resolució.

Els serveis prestats a què fa referència la **base comuna 6.3.1.c)** s'acreditaran mitjançant:

- 1. CERTIFICAT DE FUNCIONS O CONTRACTE DE TREBALL**, que ha de servir per comptar el grup professional i les funcions amb les quals la persona candidata ha estat contractada o nomenada.
- 2. INFORME DE VIDA LABORAL** (emès per la Tresoreria de la Seguretat Social) que ha de servir per comptar el temps dels períodes treballats.
 - El temps treballat es comptarà màxim fins a la mateixa data límit de presentació de sol·licituds.
 - Aquests documents son indispensables per poder comptar l'experiència laboral, no presentar-los comportarà la no valoració del temps treballat.
 - En cas de presentar-lo sense actualitzar, només es valorarà el temps treballat que consti en el document.

b) Acreditació de la resta de mèrits

	Doc. original signat per: Jaume Torradella Monsant 27/12/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026	Data creació còpia: 27/12/2024 10:52:59
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 11 de 28
			
		0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C	



Les persones aspirants han d'aportar còpia dels certificats d'assoliment o de participació dels títols, cursos o activitats formatives a valorar. No obstant, si aquestes dades consten en l'expedient del portal per a la gestió laboral de la persona al servei de la Generalitat (ATRI) també es poden acreditar amb un certificat emès per aquest programa, en cas contrari:

- Els certificats de formació han d'incloure les dades de la persona que ha realitzat l'activitat, el tipus i títol de l'activitat, el centre que emet la certificació i, si es cau, seva la durada.
- Els títols acadèmics s'han d'acreditar amb una còpia dels títols o per mitjà d'altre documentació oficial. Cal que hi constin totes les dades que en possibilitin la valoració.
- El nivell de coneixement de llengua catalana s'ha d'acreditar amb còpia del títol o dels certificats expedits pels organismes corresponents.

L'acreditació dels documents originals o de copia autèntica es realitzarà un cop finalitzat el procés i amb caràcter previ a l'assignació de les places en el moment que determini l'Òrgan Tècnic de Selecció, no obstant, aquest podrà demanar a la persona seleccionada la documentació original. En cas que la documentació presentada no coincideixi amb l'original, la persona aspirant quedarà excloua del procés selectiu.

6.5 Prova acreditativa dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana i/o castellana

Publicada la proposta d'adjudicació de places, l'Òrgan Tècnic de Selecció efectuarà, si escau i exclusivament per al personal que no ho hagi acreditat a través d'alguns dels mitjans possibles, la convocatòria de persones aspirants a la realització de la prova de coneixements de llengua catalana i/o castellana, amb l'única finalitat d'acreditar els requisits de participació relatius als coneixements d'aquestes llengües.

Aquesta prova s'efectuarà d'acord amb les regles següents.

6.5.1 Crida per a la realització de la prova

Aquesta prova es realitzarà, per a totes les persones aspirants convocades, en crida única, en el dia, hora i localitat que s'assenyali per Acord de l'OTS.

La no compareixença a la prova comporta l'exclusió del procés de selecció en què es participa, restant sense efectes els drets associats a la seva participació.

6.5.2 Desenvolupament de la prova

Aquesta fase consistirà en l'acreditació de coneixements de llengua catalana i castellana i es convocarà únicament a aquelles persones que hagin superat els exercicis anteriors i no hagin acreditat aquests coneixements fins el moment de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de la convocatòria. No obstant, si entre el moment de la presentació de sol·licituds i el moment de realització de la prova s'aportés un dels títols habilitant, l'Òrgan Tècnic de Selecció el declararà exempt.

a) Llengua catalana

Aquesta prova consistirà en l'acreditació de coneixements de la llengua catalana equivalents al nivell exigít pel lloc de treball per aquells candidats que no hagin acreditat documentalment estar en possessió del certificat del nivell, superior o equivalent, d'acord amb allò que preveu la **base 2.6**.



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantít amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 12 de 28



Aquesta acreditació, si no s'ha aportat en el moment de presentació de la sol·licitud, es podrà presentar fins al moment de realització de la prova.

La qualificació serà d'Apte/a o No Apte/a. Les persones aspirants que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés de selecció.

Consisteix a realitzar, davant de l'OTS i/o, si escau, dels assessors especialistes designats, els següents exercicis:

Primera part: s'hi avalua el domini de l'expressió escrita, mitjançant la redacció d'un text de 200 paraules, com a mínim; la comprensió lectora, per mitjà de la lectura d'un text escrit i la resposta a preguntes sobre aquest text, i la gramàtica i el vocabulari, mitjançant exercicis d'avaluació del coneixement de l'ortografia, la morfologia, la sintaxi i el lèxic.

Segona part: s'hi avalua l'expressió oral per mitjà de la lectura en veu alta d'un text i una conversa i/o exposició sobre temes generals d'actualitat.

El temps per realitzar-la és d'1 hora i 30 minuts per a la primera part i de 30 minuts per a la segona, sens perjudici de possibles adaptacions.

Per ser declarat apte/a en aquest exercici s'ha d'obtenir una puntuació total mínima del 70%, de conformitat amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i coneixement del català.

b) Llengua castellana

Aquesta prova consistirà en l'acreditació de coneixements de llengua castellana tant en l'expressió oral com en l'escrita.

Aquesta prova serà obligatòria per als aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola ni d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà i contindrà exercicis de comprensió lectora, de comprensió oral i d'expressió oral. Tanmateix, queden exemptes d'efectuar la prova les persones aspirants que acreditin documentalment disposar de certificat conforme han cursat els estudis de primària, secundària i/o el batxillerat a l'estat espanyol; el diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera, que estableix el Reial decret 862/1988, del 20 de juliol, modificat pel Reial decret 1/1992, de 10 de gener, o la certificació acadèmica que acrediti que han superat totes les proves dirigides a obtenir-lo o el certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

La qualificació de la prova serà d'Apte/a o No Apte/a. Les persones aspirants que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés selectiu.

Consisteix a realitzar, davant de l'OTS i/o, si escau, dels assessors especialistes designats, un exercici que consta de dues parts:

Primera part: s'hi avaluaran els coneixements pràctics de llengua castellana per mitjà de la redacció d'una carta formal d'un mínim de 100 paraules, la redacció d'una nota de 50 paraules, com a mínim, i la realització d'exercicis de gramàtica i lèxic sobre aspectes lingüístics relacionats amb les funcions i/o activitats dels llocs convocats.



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 13 de 28



Segona part: s'hi avaluarà l'expressió oral per mitjà de la lectura en veu alta d'un text i d'una conversa guiada.

El temps per a la realització no pot ser superior a 1 hora per a la primera part i 30 minuts per a la segona, sens perjudici de possibles adaptacions.

Per ser declarat apte/a en aquest exercici s'ha d'obtenir una puntuació total mínima del 60%, de conformitat amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i coneixement del català.

L'OTS determinarà l'ordre de realització de les proves i la seva convocatòria per raons d'agilitat en el procés.

En cas que més d'una prova es realitzi en la mateixa convocatòria, no es corregiran aquelles realitzades per persones que no hagin superat l'exercici anterior.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquells exercicis que no es puguin fer conjuntament es farà per ordre ascendent de DNI.

En aquelles proves que ho requereixin, es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats seran definitivament excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves amb DNI original o altre document oficial i original acreditatiu de la seva identitat. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant d'aquella prova i del procediment selectiu.

L'Òrgan Tècnic de Selecció adaptarà o adequarà el temps i/o els mitjans materials per a la realització dels exercicis de les persones aspirants amb discapacitat, de manera que gaudeixin d'igualtat d'oportunitats respecte la resta d'aspirants, sempre que així ho hagi indicat en la sol·licitud per prendre part en la convocatòria i s'hagi acreditat la seva necessitat mitjançant certificat emès per l'equip oficial de valoració

Amb posterioritat a la seva realització, l'OTS publicarà l'Acord relatiu al resultat de la prova acreditativa dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana i/o castellana.

6.5.3 Resultats de la prova

Amb posterioritat a la seva realització, l'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà l'Acord relatiu al resultat de la prova acreditativa dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana i/o castellana, en relació amb els processos en què aquesta hagi estat realitzada.

7. DESENVOLUPAMENT DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ

7.1. Llista de persones admeses i excloses, valoració de proves, mèrits i adjudicació

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el director general, a proposta de l'Òrgan Tècnic de Selecció, aprovarà la llista de persones admeses i excloses provisional en relació amb cadascun dels processos selectius convocats, que es publicarà al web de Loteries de Catalunya, SAU.

Les persones aspirants disposen d'un termini de cinc dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució, per formular les reclamacions que creguin



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 14 de 28



pertinents destinades a esmenar els errors que s'hagin pogut produir en la llista de persones admeses i excloses provisional.

En el supòsit que no es formulin reclamacions, la llista de persones admeses i excloses provisional de la convocatòria esdevindrà definitiva.

La reclamació s'haurà de presentar mitjançant una petició genèrica adreçada a Loteries de Catalunya (<https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>), indicant a l'assumpte "Presentació de reclamació + Referència del lloc + Nom i Cognoms".

L'Òrgan Tècnic de Selecció pot requerir, als efectes escaients, l'acreditació dels aspectes necessaris quan es cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants, les quals poden ser excloses motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits.

Les reclamacions, en cas que n'hi hagi, seran resoltes en el termini màxim dels trenta dies hàbils següents, comptadors a partir de la finalització del termini anterior. Transcorregut aquest període sense que s'hagi dictat cap resolució, les reclamacions, les al·legacions o les esmenes es consideren desestimades.

Finalitzat el termini de presentació de reclamacions, el director general, a proposta de l'Òrgan Tècnic de Selecció, aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses en relació amb cadascun dels processos selectius convocats, i es publicarà al web de Loteries de Catalunya, SAU.

A continuació, l'Òrgan Tècnic de Selecció durà a terme les proves d'oposició (50 % de la puntuació total) i la qualificació dels mèrits (50 % de la puntuació total) assenyalats en la base comuna i en les corresponents bases específiques de la convocatòria d'aquelles persones que hagin superat totes les proves eliminatòries, en relació amb cadascun dels processos selectius.

El director general, a proposta de l'Òrgan Tècnic de Selecció, aprovarà la resolució provisional de la convocatòria amb la relació de les persones que han superat el procés de selecció corresponent, la valoració de les proves d'oposició, dels mèrits i el lloc de treball adjudicat en relació amb cadascun dels processos selectius convocats. Aquesta resolució del concurs es publicarà al web de Loteries de Catalunya, SAU.

En el supòsit que no es formulin reclamacions, la resolució provisional de la convocatòria esdevindrà definitiva.

Les persones aspirants disposen d'un termini de cinc hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la resolució abans esmentada, per formular les reclamacions que creguin pertinents destinades a esmenar els errors que s'hagin pogut produir en la valoració de les proves o en els mèrits. No es podran fer al·legacions sobre mèrits que no s'hagin al·legat durant el termini d'inscripció.

La reclamació s'haurà de presentar mitjançant una petició genèrica adreçada a Loteries de Catalunya (<https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>), indicant a l'assumpte "Presentació de reclamació + Referència del lloc + Nom i Cognoms".

L'Òrgan Tècnic de Selecció pot requerir, als efectes escaients, l'acreditació dels aspectes necessaris quan es cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants, les quals poden ser excloses motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits.



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLN07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 15 de 28



En el supòsit que es formulin reclamacions, seran resoltes en el termini màxim dels trenta dies hàbils següents, comptadors a partir de la finalització del termini anterior. Transcorregut aquest període sense que s'hagi dictat cap resolució, les reclamacions, les al·legacions o les esmenes es consideren desestimades.

Finalitzat aquest termini, el director general, a proposta de l'Òrgan Tècnic de Selecció, aprovarà la resolució definitiva de la convocatòria amb la relació de les persones que han superat el procés de selecció corresponent, la valoració de les proves d'oposició, dels mèrits i el lloc de treball adjudicat en relació amb cadascun dels processos selectius convocats, i es publicarà al web de Loteries de Catalunya, SAU.

Amb la publicació de les resolucions indicades i l'exposició de les llistes corresponents es considera realitzada la notificació oportuna a les persones interessades.

En compliment de l'article 9.1.e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i de l'article 21 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, es publicaran els noms i cognoms i els quatre últims números del document nacional d'identitat o document equivalent.

8. RESOLUCIÓ D'EMPATS

En cas d'empat en la puntuació global, l'empat es resoldrà en favor de l'aspirant que tingui el major temps de serveis prestats en llocs de treball de la mateixa categoria professional laboral objecte de convocatòria respecte de la qual s'hagi sol·licitat la participació, computant, a l'efecte, tots els dies de prestació de serveis.

En cas de persistir l'empat, aquest es resoldrà mitjançant la realització d'una prova complementària per part de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

9. ADJUDICACIÓ DE LLOCS DE TREBALL, CONTRACTACIÓ COM A PERSONAL LABORAL FIX I PERÍODE DE PROVA

9.1. Acreditació dels requisits


Juntament amb la proposta de contractació com a personal laboral fix, es requerirà les persones aspirants respecte de les quals no s'hagi pogut comprovar d'ofici la totalitat dels requisits per participar en el procés de selecció corresponent, a fi que presentin, dins del termini de 20 dies hàbils a comptar de la data de publicació de la proposta de contractació com a personal laboral fix, la corresponent documentació acreditativa.

Les persones aspirants proposades per a la contractació com a personal laboral fix que no presentin la documentació requerida, així com aquelles que, un cop efectuada l'oportuna comprovació, no compleixin les condicions i els requisits de participació exigits, no podran ser contractades com a personal laboral fix, essent excloses del procés de selecció corresponent i restant sense efectes els drets associats a la seva participació. Aquesta exclusió determinarà que l'Òrgan Tècnic de Selecció hagi d'efectuar la corresponent nova proposta de contractació com a personal laboral fix, de conformitat amb el previst en la base comuna.

9.2. Contractació com a personal laboral fix

Dins del termini màxim d'un mes a comptar des de la publicació de la resolució del concurs, es formalitzarà per escrit del contracte de treball com a personal laboral fix.

9.3. Període de prova

	Doc. original signat per: Jaume Torradella Monsant 27/12/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026	Data creació còpia: 27/12/2024 10:52:59
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 16 de 28
			
		0EDLBG6SPDM39UOOZLN07DSFCBYDOX2C	



En observança del que preveu l'article 22.6 del VI Conveni col·lectiu únic, les persones amb les quals es formalitzi contracte de treball com a personal laboral fix hauran de superar un període de prova de sis mesos per al grup A i B.

En tot cas, als treballadors o treballadores que accedeixin a la condició de fixos que anteriorment, i sense solució de continuïtat, hagin ocupat llocs de treball de les mateixes característiques per mitjà de contracte temporal a Loteries de Catalunya, SAU, se'ls computarà el temps treballat a l'efecte de complir el període de prova.

9.4. Renúncia de l'aspirant

L'aspirant pot renunciar, abans de la seva contractació, a cobrir la vacant.

Per tal d'assegurar la cobertura del lloc de treball l'òrgan convocant podrà requerir de l'Òrgan Tècnic de Selecció la relació complementària dels aspirants que segueixin als proposats, per a la seva possible contractació com personal laboral fix.

10. PUBLICACIONS, INFORMACIÓ DEL DESENVOLUPAMENT DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ I PRESENTACIÓ D'ESCRITS I DOCUMENTACIÓ

Les publicacions relatives a la convocatòria, així com la resta d'actes que se'n derivin, els continguts informatius i els models de documents a què fan referència les bases d'aquesta convocatòria es poden consultar en l'apartat "Ofertes de treball" al web de Loteries de Catalunya.

11. RÈGIM DE RECURSOS

11.1. Resolucions del director general de Loteries de Catalunya, SAU

Contra les resolucions provisionals del director general de Loteries de Catalunya, SAU, s'estarà a lo disposat en l'apartat 7 desenvolupament dels processos de selecció de les Bases.

Contra les resolucions definitives del director general de Loteries de Catalunya, SAU, les persones interessades poden interposar davant la jurisdicció social les accions que considerin convenients per a la defensa dels seus interessos.

11.2. Propostes de l'OTS

Les propostes de l'OTS no podran ser objecte de recurs.

- **Annex 2 Sol·licitud per a ésser admès/a en el procés (veure document)**
- **Annex 3 Model de certificació de serveis prestats en altres administracions públiques (veure document)**
- **Annex 4 Temari (Part General i Específica per a cada lloc de treball) (veure document)**
- **Annex 5 BASES ESPECÍFIQUES en relació amb la categoria laboral A2: TÈCNIC/A DE GESTIÓ I ADMINISTRACIÓ DE LOTERIES (Direcció Comercial)**

Referència: **LOT0017**

1. **Nombre de places convocades: 1**



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 17 de 28



2. **Funcions:** les funcions d'aquesta categoria laboral són les que es troben descrites a l'annex 7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008. **Retribució segons VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008.**

3. **Especificacions sobre determinats requisits de participació:**
Titulació: disposar de la titulació necessària que dona accés al grup A, concretament titulació oficial del nivell universitari de grau superior o llicenciatura en Econòmiques o Administració i Direcció d'Empreses.

4. **Mèrits específics:** fins a un **màxim de 25 punts**

4.1 Coneixements de llengua catalana

Es valoren els coneixements de llengua catalana, fins a un **màxim de 5 punts**, d'acord amb la distribució següent:

- Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit, com a requisit de participació, en la convocatòria: 2,5 punts.

4.2 Formació

Es valora la formació (específica i llengües), fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb la distribució següent:

4.2.1 Formació específica

Es valora l'assistència i/o l'aprofitament dels cursos de formació que siguin d'utilitat i contribueixin al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc convocat.

Es valoraran, fins a una **puntuació total màxima de 7 punts**, amb una puntuació de 2,5 punts per curs o activitat formativa dels següents àmbits:

- **Màrqueting.**
- **Comunicació.**
- **Joc.**

No es valoraran com a cursos els estudis acadèmics inacabats, ni les assignatures individualment considerades, que són necessàries per a l'obtenció d'un títol oficial a l'Estat espanyol.

4.2.2 Llengües estrangeres

Pel que fa a la formació relativa a idiomes estrangers, es valoren únicament els certificats de **llengua anglesa, francesa i alemanya** fins a un **màxim de 3 punts**, d'acord amb l'equivalència que estableix el Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR) i d'acord amb la distribució següent:

- **Certificat de coneixements de nivell Bàsic A1 o A2: 1 punts.**
- **Certificat de coneixements de nivell Independent B1 o B2: 2 punts**
- **Certificat de coneixements de nivell Experimentat C1 o C2: 3 punts**



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 18 de 28



En cas de disposar de diversos certificats de la mateixa llengua, es valorarà únicament el de nivell més alt.

4.3 Titulacions addicionals de les justificades per poder participar en el procés selectiu

Es valoren les titulacions acadèmiques que siguin rellevants, a criteri del Òrgan Tècnic de Selecció, en relació amb les funcions del lloc de treball convocat, fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb el barem següent:

- **Doctorat o Màster: 7 punts per cadascun.**
- **Grau o Llicenciatura: 2 punts per cadascun.**
- **Postgrau: 1 punt per cadascun.**
- **Diplomatura: 0,5 punts per cadascuna.**

En cap cas no s'avaluen les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisits o com a mèrit.

5. **Temari:** part general i específica del lloc de treball.

- **Annex 6 BASES ESPECÍFIQUES en relació amb la categoria laboral A2: TÈCNIC/A DE GESTIÓ I ADMINISTRACIÓ DE LOTERIES (Direcció Comercial)**

Referència: **LOT0034**

1. **Nombre de places convocades:** 1

2. **Funcions:** les funcions d'aquesta categoria laboral són les que es troben descrites a l'annex 7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008. **Retribució segons VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008.**

3. **Especificacions sobre determinats requisits de participació:**

Titulació: disposar de la titulació necessària que dona accés al grup A, concretament titulació oficial del nivell universitari de grau superior o llicenciatura en Econòmiques o Administració i Direcció d'Empreses.

4. **Mèrits específics:** fins a un **màxim de 25 punts**

4.1 Coneixements de llengua catalana

Es valoren els coneixements de llengua catalana, fins a un **màxim de 5 punts**, d'acord amb la distribució següent:

- Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit, com a requisit de participació, en la convocatòria: 2,5 punts.

4.2 Formació

Es valora la formació (específica i llengües), fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb la distribució següent:



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 19 de 28



4.2.1 Formació específica

Es valora l'assistència i/o l'aprofitament dels cursos de formació que siguin d'utilitat i contribueixin al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc convocat.

Es valoraran, fins a una **puntuació total màxima de 7 punts**, amb una puntuació de 2,5 punts per curs o activitat formativa dels següents àmbits:

- **Màrqueting.**
- **Comunicació.**
- **Joc.**

No es valoraran com a cursos els estudis acadèmics inacabats, ni les assignatures individualment considerades, que són necessàries per a l'obtenció d'un títol oficial a l'Estat espanyol.

4.2.2 Llengües estrangeres

Pel que fa a la formació relativa a idiomes estrangers, es valoren únicament els certificats de **llengua anglesa, francesa i alemanya** fins a un **màxim de 3 punts**, d'acord amb l'equivalència que estableix el Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR) i d'acord amb la distribució següent:

- **Certificat de coneixements de nivell Bàsic A1 o A2: 1 punts.**
- **Certificat de coneixements de nivell Independent B1 o B2: 2 punts**
- **Certificat de coneixements de nivell Experimentat C1 o C2: 3 punts**

En cas de disposar de diversos certificats de la mateixa llengua, es valorarà únicament el de nivell més alt.

4.3 Titulacions addicionals de les justificades per poder participar en el procés selectiu

Es valoren les titulacions acadèmiques que siguin rellevants, a criteri del Òrgan Tècnic de Selecció, en relació amb les funcions del lloc de treball convocat, fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb el barem següent:

- **Doctorat o Màster: 7 punts per cadascun.**
- **Grau o Llicenciatura: 2 punts per cadascun.**
- **Postgrau: 1 punt per cadascun.**
- **Diplomatura: 0,5 punts per cadascuna.**

En cap cas no s'avaluen les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisits o com a mèrit.

5. **Temari:** part general i específica del lloc de treball.

- **Annex 7 BASES ESPECÍFIQUES en relació amb la categoria laboral A2: TÈCNIC/A DE GESTIÓ I ADMINISTRACIÓ DE LOTERIES (Direcció de Desenvolupament de Negoci i d'Innovació)**

Referència: **LOT0032**



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 20 de 28



1. **Nombre de places convocades:** 1
2. **Funcions:** les funcions d'aquesta categoria laboral són les que es troben descrites a l'annex 7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008. **Retribució segons VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008.**
3. **Especificacions sobre determinats requisits de participació:**
Titulació: disposar de la titulació necessària que dona accés al grup A, concretament titulació oficial del nivell universitari de grau superior o llicenciatura en Grau en Enginyeria de Telecomunicacions o Enginyeria Informàtica.
4. **Mèrits específics:** fins a un **màxim de 25 punts**

4.1 Coneixements de llengua catalana

Es valoren els coneixements de llengua catalana, fins a un **màxim de 5 punts**, d'acord amb la distribució següent:

- Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit, com a requisit de participació, en la convocatòria: 2,5 punts.

4.2 Formació

Es valora la formació (específica i llengües), fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb la distribució següent:

4.2.1 Formació específica

Es valora l'assistència i/o l'aprofitament dels cursos de formació que siguin d'utilitat i contribueixin al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc convocat.

Es valoraran, fins a una **puntuació total màxima de 7 punts**, amb una puntuació de 2,5 punts per curs o activitat formativa dels següents àmbits:

- **Comunicació.**
- **Joc.**

No es valoraran com a cursos els estudis acadèmics inacabats, ni les assignatures individualment considerades, que són necessàries per a l'obtenció d'un títol oficial a l'Estat espanyol.

4.2.2 Llengües estrangeres

Pel que fa a la formació relativa a idiomes estrangers, es valoren únicament els certificats de **llengua anglesa, francesa i alemanya** fins a un **màxim de 3 punts**, d'acord amb l'equivalència que estableix el Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR) i d'acord amb la distribució següent:

- **Certificat de coneixements de nivell Bàsic A1 o A2: 1 punt.**
- **Certificat de coneixements de nivell Independent B1 o B2: 2 punts**
- **Certificat de coneixements de nivell Experimentat C1 o C2: 3 punts**



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 21 de 28



En cas de disposar de diversos certificats de la mateixa llengua, es valorarà únicament el de nivell més alt.

4.3 Titulacions addicionals de les justificades per poder participar en el procés selectiu

Es valoren les titulacions acadèmiques que siguin rellevants, a criteri del Òrgan Tècnic de Selecció, en relació amb les funcions del lloc de treball convocat, fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb el barem següent:

- **Doctorat o Màster: 7 punts per cadascun.**
- **Grau o Llicenciatura: 2 punts per cadascun.**
- **Postgrau: 1 punt per cadascun.**
- **Diplomatura: 0,5 punts per cadascuna.**

En cap cas no s'avaluen les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisits o com a mèrit.

5. **Temari:** part general i específica del lloc de treball.

- **Annex 8 BASES ESPECÍFIQUES en relació amb la categoria laboral B1: TÈCNIC/A OPERATIVA GESTIÓ LOTERIES (Direcció d'Operacions de Joc)**

Referència: **LOT0028**

1. **Nombre de places convocades:** 1

2. **Funcions:** les funcions d'aquesta categoria laboral són les que es troben descrites a l'annex 7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008. **Retribució i complement (Responsable d'Explotació i Operativa) segons VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008.**

3. **Especificacions sobre determinats requisits de participació:**

Titulació: disposar de la titulació necessària que dona accés al grup B, concretament títol universitari de grau mitjà de Grau en Enginyeria Tècnica Industrial o de Telecomunicacions.

4. **Mèrits específics:** fins a un **màxim de 25 punts**

4.1 Coneixements de llengua catalana

Es valoren els coneixements de llengua catalana, fins a un **màxim de 5 punts**, d'acord amb la distribució següent:

- Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit, com a requisit de participació, en la convocatòria: 2,5 punts.

4.2 Formació

Es valora la formació (específica i llengües), fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb la distribució següent:



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 22 de 28



4.2.1 Formació específica

Es valora l'assistència i/o l'aprofitament dels cursos de formació que siguin d'utilitat i contribueixin al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc convocat.

Es valoraran, fins a una **puntuació total màxima de 7 punts**, amb una puntuació de 2,5 punts per curs o activitat formativa dels següents àmbits:

- **Facilities Management.**
- **Comunicació.**
- **Joc.**

No es valoraran com a cursos els estudis acadèmics inacabats, ni les assignatures individualment considerades, que són necessàries per a l'obtenció d'un títol oficial a l'Estat espanyol.

4.2.2 Llengües estrangeres

Pel que fa a la formació relativa a idiomes estrangers, es valoren únicament els certificats de **llengua anglesa, francesa i alemanya** fins a un **màxim de 3 punts**, d'acord amb l'equivalència que estableix el Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR) i d'acord amb la distribució següent:

- **Certificat de coneixements de nivell Bàsic A1 o A2: 1 punts.**
- **Certificat de coneixements de nivell Independent B1 o B2: 2 punts**
- **Certificat de coneixements de nivell Experimentat C1 o C2: 3 punts**

En cas de disposar de diversos certificats de la mateixa llengua, es valorarà únicament el de nivell més alt.

4.3 Titulacions addicionals de les justificades per poder participar en el procés selectiu

Es valoren les titulacions acadèmiques que siguin rellevants, a criteri del Òrgan Tècnic de Selecció, en relació amb les funcions del lloc de treball convocat, fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb el barem següent:

- **Doctorat o Màster: 7 punts per cadascun.**
- **Grau o Llicenciatura: 2 punts per cadascun.**
- **Postgrau: 1 punt per cadascun.**
- **Diplomatura: 0,5 punts per cadascuna.**

En cap cas no s'avaluen les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisits o com a mèrit.

5. **Temari:** part general i específica del lloc de treball.

- **Annex 9 BASES ESPECÍFIQUES en relació amb la categoria laboral B1: TÈCNIC/A OPERATIVA GESTIÓ LOTERIES (Àrea Econòmica)**

Referència: **LOT0031**



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLN07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 23 de 28



1. **Nombre de places convocades:** 1
2. **Funcions:** les funcions d'aquesta categoria laboral són les que es troben descrites a l'annex 7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008. **Retribució segons VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008.**
3. **Especificacions sobre determinats requisits de participació:**
Titulació: disposar de la titulació necessària que dona accés al grup B, concretament títol universitari de grau mitjà en Gestió i Administració Pública Grau o Econòmiques.
4. **Mèrits específics:** fins a un màxim de 25 punts

4.1 Coneixements de llengua catalana

Es valoren els coneixements de llengua catalana, fins a un **màxim de 5 punts**, d'acord amb la distribució següent:

- Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit, com a requisit de participació, en la convocatòria: 2,5 punts.

4.2 Formació

Es valora la formació (específica i llengües), fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb la distribució següent:

4.2.1 Formació específica

Es valora l'assistència i/o l'aprofitament dels cursos de formació que siguin d'utilitat i contribueixin al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc convocat.

Es valoraran, fins a una **puntuació total màxima de 7 punts**, amb una puntuació de 2,5 punts per curs o activitat formativa dels següents àmbits:

- **Gestió de fons públics.**
- **Pressupostos.**
- **Joc.**

No es valoraran com a cursos els estudis acadèmics inacabats, ni les assignatures individualment considerades, que són necessàries per a l'obtenció d'un títol oficial a l'Estat espanyol.

4.2.2 Llengües estrangeres

Pel que fa a la formació relativa a idiomes estrangers, es valoren únicament els certificats de **llengua anglesa, francesa i alemanya** fins a un **màxim de 3 punts**, d'acord amb l'equivalència que estableix el Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR) i d'acord amb la distribució següent:

- **Certificat de coneixements de nivell Bàsic A1 o A2: 1 punts.**
- **Certificat de coneixements de nivell Independent B1 o B2: 2 punts**
- **Certificat de coneixements de nivell Experimentat C1 o C2: 3 punts**



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 24 de 28



En cas de disposar de diversos certificats de la mateixa llengua, es valorarà únicament el de nivell més alt.

4.3 Titulacions addicionals de les justificades per poder participar en el procés selectiu

Es valoren les titulacions acadèmiques que siguin rellevants, a criteri del Òrgan Tècnic de Selecció, en relació amb les funcions del lloc de treball convocat, fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb el barem següent:

- **Doctorat o Màster: 7 punts per cadascun.**
- **Grau o Llicenciatura: 2 punts per cadascun.**
- **Postgrau: 1 punt per cadascun.**
- **Diplomatura: 0,5 punts per cadascuna.**

En cap cas no s'avaluen les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisits o com a mèrit.

5. **Temari:** part general i específica del lloc de treball.

- **Annex 10 BASES ESPECÍFIQUES en relació amb la categoria laboral A1: LLICENCIAT/ADA (Direcció de Màrqueting)**

Referència: **LOT0035**

1. **Nombre de places convocades:** 1

2. **Funcions:** les funcions d'aquesta categoria laboral són les que es troben descrites a l'annex 7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008. **Retribució i complement (Responsable Comunicació i Publicitat) segons VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008.**

3. **Especificacions sobre determinats requisits de participació:**

Titulació: disposar de la titulació necessària que dona accés al grup A, concretament titulació oficial del nivell universitari de grau superior o llicenciatura en Publicitat i Relacions Públiques o Administració i direcció d'empreses.

4. **Mèrits específics:** fins a un **màxim de 25 punts**

4.1 Coneixements de llengua catalana

Es valoren els coneixements de llengua catalana, fins a un **màxim de 5 punts**, d'acord amb la distribució següent:

- Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit, com a requisit de participació, en la convocatòria: 2,5 punts.

4.2 Formació

Es valora la formació (específica i llengües), fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb la distribució següent:



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 25 de 28



4.2.1 Formació específica

Es valora l'assistència i/o l'aprofitament dels cursos de formació que siguin d'utilitat i contribueixin al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc convocat.

Es valoraran, fins a una **puntuació total màxima de 7 punts**, amb una puntuació de 2,5 punts per curs o activitat formativa dels següents àmbits:

- **Màrqueting.**
- **Joc.**

No es valoraran com a cursos els estudis acadèmics inacabats, ni les assignatures individualment considerades, que són necessàries per a l'obtenció d'un títol oficial a l'Estat espanyol.

4.2.2 Llengües estrangeres

Pel que fa a la formació relativa a idiomes estrangers, es valoren únicament els certificats de **llengua anglesa, francesa i alemanya** fins a un **màxim de 3 punts**, d'acord amb l'equivalència que estableix el Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR) i d'acord amb la distribució següent:

- **Certificat de coneixements de nivell Bàsic A1 o A2: 1 punt.**
- **Certificat de coneixements de nivell Independent B1 o B2: 2 punts**
- **Certificat de coneixements de nivell Experimentat C1 o C2: 3 punts**

En cas de disposar de diversos certificats de la mateixa llengua, es valorarà únicament el de nivell més alt.

4.3 Titulacions addicionals de les justificades per poder participar en el procés selectiu

Es valoren les titulacions acadèmiques que siguin rellevants, a criteri del Òrgan Tècnic de Selecció, en relació amb les funcions del lloc de treball convocat, fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb el barem següent:

- **Doctorat o Màster: 7 punts per cadascun.**
- **Grau o Llicenciatura: 2 punts per cadascun.**
- **Postgrau: 1 punt per cadascun.**
- **Diplomatura: 0,5 punts per cadascuna.**

En cap cas no s'avaluen les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisits o com a mèrit.

5. **Temari:** part general i específica del lloc de treball.

- **Annex 11 BASES ESPECÍFIQUES en relació amb la categoria laboral A1: LLICENCIAT/ADA (Direcció d'Operacions de Joc)**

Referència: **LOT0036**



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 26 de 28



1. **Nombre de places convocades:** 1
2. **Funcions:** les funcions d'aquesta categoria laboral són les que es troben descrites a l'annex 7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008. **Retribució segons VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008.**

3. **Especificacions sobre determinats requisits de participació:**
Titulació: disposar de la titulació necessària que dona accés al grup A, concretament titulació oficial del nivell universitari de grau superior o llicenciatura en Enginyeria Informàtica o Telecomunicacions.

4. **Mèrits específics:** fins a un màxim de 25 punts

4.1 Coneixements de llengua catalana

Es valoren els coneixements de llengua catalana, fins a un **màxim de 5 punts**, d'acord amb la distribució següent:

- Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit, com a requisit de participació, en la convocatòria: 2,5 punts.

4.2 Formació

Es valora la formació (específica i llengües), fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb la distribució següent:

4.2.1 Formació específica

Es valora l'assistència i/o l'aprofitament dels cursos de formació que siguin d'utilitat i contribueixin al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc convocat.

Es valoraran, fins a una **puntuació total màxima de 7 punts**, amb una puntuació de 2,5 punts per curs o activitat formativa dels següents àmbits:

- **Plataformes cloud.**
- **Comunicació.**
- **Joc.**

No es valoraran com a cursos els estudis acadèmics inacabats, ni les assignatures individualment considerades, que són necessàries per a l'obtenció d'un títol oficial a l'Estat espanyol.

4.2.2 Llengües estrangeres

Pel que fa a la formació relativa a idiomes estrangers, es valoren únicament els certificats de **llengua anglesa, francesa i alemanya** fins a un **màxim de 3 punts**, d'acord amb l'equivalència que estableix el Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR) i d'acord amb la distribució següent:

- **Certificat de coneixements de nivell Bàsic A1 o A2: 1 punts.**
- **Certificat de coneixements de nivell Independent B1 o B2: 2 punts**
- **Certificat de coneixements de nivell Experimentat C1 o C2: 3 punts**



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 27 de 28



En cas de disposar de diversos certificats de la mateixa llengua, es valorarà únicament el de nivell més alt.

4.3 Titulacions addicionals de les justificades per poder participar en el procés selectiu

Es valoren les titulacions acadèmiques que siguin rellevants, a criteri del Òrgan Tècnic de Selecció, en relació amb les funcions del lloc de treball convocat, fins a un **màxim de 10 punts**, d'acord amb el barem següent:

- **Doctorat o Màster: 7 punts per cadascun.**
- **Grau o Llicenciatura: 2 punts per cadascun.**
- **Postgrau: 1 punt per cadascun.**
- **Diplomatura: 0,5 punts per cadascuna.**

En cap cas no s'avaluen les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisits o com a mèrit.

5. **Temari:** part general i específica del lloc de treball.



Doc. original signat per:
Jaume Torradella Monsant
27/12/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EDLBG6SPDM39UOOZLNZ07DSFCBYDOX2C

Data creació còpia:
27/12/2024 10:52:59

Pàgina 28 de 28